

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Yogyakarta: PT Reneka Cipta.
- Bakry, Umar Suyadi. (2016). *Metode Penelitian Hubungan Internasional*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bizhan shafie, saeid baghersalimi, and vahid barghi 2013 *The relationship between leadership style and employee performance*
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- I Wayan Niko Susanta, Mayun Nadiasa, Ida Bagus Ray Adyana (2013) *Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Jasa Kontruksi di Denpasar*.
- I Wayan Tresna Ariana dan I Gede Riana (2011) *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja*.
- Jerry M. Logahan (2012) *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia*.
- Mohamad Rizan (2015) *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*.

- Mr. Abdul Hameed, Mphil, Dkk (2014) *Impact Of Compensation On Employee Performance (Empirical Evidence From Banking Sector Of Pakistan)*.
- Mulyadi (2012) Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balai Pustaka.
- Oki Dwi Cahyo pada tahun 2015 Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.PEGADAIAN CABANG KEMANG PRATAMA 2015 PT. Tirta Musi Palembang.
- R. Soesetyo Soetadji (2010). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Kemampuan Kognitif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Rusiadi. (2016). Metode Penelitian, Medan: USU Press.
- Robbin & Judge. (2015). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siswanto Bedjo, (2015). Manajemen Tenaga Kerja,Bandung : Sinar Baru.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Tabachnick. B. G., dan Ghozali. (2016). *Using Multivariate Statistics (5th ed.)*. California: Pearson Education Inc
- Taufik Rahman (2017) Pengaruh Kompensasi dan Motifasi terhadap Kinerja Karyawan.
- Umi farida dan Sri hartono. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo.
- Unaradjan, Dolet. (2018). *Faktor – Faktor Penghambat Disiplin Kerja*. Yogyakarta : Rineka Cipta
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Yoga arsyenda (2013) Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus BAPPEDA Kota Malang)