

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Siar Haramain *International* Wisata. Objek penelitian pada penelitian ini adalah Karyawan pada PT. Siar Haramain *International* Wisata. Penelitian ini dilakukan tahun 2020-2021. Populasi dan sampel penelitian ini berjumlah 30 karyawan. Pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS versi 20. Pengujian data yang dilakukan menggunakan uji asumsi klasik dan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji t variabel Disiplin thitung sebesar 2,141 sedangkan ttabel 2,051 sehingga thitung > dari ttabel nilai signifikan lebih kecil 0,05 ( $0,001 < 0,05$ ) artinya secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil Uji t variabel Motivasi Kerja (X2) menunjukkan bahwa thitung sebesar 2,204 sedangkan ttabel 2,051, sehingga thitung>dari ttabel nilai signifikan lebih kecil 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ) artinya secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil Uji F menunjukkan bahwa di peroleh Fhitung 1,047>2,96 dan signifikan 0,000. Hasil Uji R<sup>2</sup> sebesar 0,585 atau 58,5% menunjukkan bahwa variabel bebas Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) mampu menjelaskan variabel Kinerja Karyawan (Y).

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## ***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Broadcast Haramain International Tours. The object of research in this study are employees at PT. Broadcast Haramain International Tours. This research was conducted in 2020-2021. The population and sample of this study amounted to 30 employees. Data processing using SPSS version 20 application. Data testing is done using classical assumption test and multiple linear regression. The results showed that the results of the t-test for the Discipline variable, tcount was 2.141 while ttable was 2.051 so that tcount > from ttable the value was significantly smaller 0.05 (0.001 <0.05), meaning that it partially had a positive and significant effect on employee performance. The results of the t-test of the Work Motivation variable (X2) show that tcount is 2.204 while ttable is 2.051, so that tcount > from ttable the value is significantly smaller 0.05 (0.000 <0.05) meaning that it partially has a positive and significant effect on employee performance. The results of the F test show that Fcount 1.047 > 2.96 and significant 0.000. The results of the R2 test of 0.585 or 58.5% indicate that the independent variables of Work Discipline (X1) and Work Motivation (X2) are able to explain the Employee Performance variable (Y).*

***Keywords: Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance***