

Daftar Pustaka

Buku :

Stone,(2011) : Manajemen Sumber Daya Manusia,

Yussy Santoso dan Ronnie R Masman, (2015) : *Organization Design and Job Analysis*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo

M Kadarisman, (2013) : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jakarta : Raja Grafindo Persada

Drs. H Sadili Samsudin, M.M., M.Pd, (2006), Manajemen SDM,
Bandung : CV Pustaka Setia

Gary Dessler, (2010), Manajemen Sumber Daya Manusia,

Donni Juni Priansa (2014) Perencanaan dan Pengembangan SDM.

Hasibuan, Malayu S.P (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi
Aksara. Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P (2010) Manajemen Sumber Daya Manusia edisi
revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara Jakarta: Penerbit Salemba Empat, 2002.

Robert L Mathis and John H Jackson. (2012).Manajemen Sumber Daya
Manusia, buku 2, Jakarta : Salemba Empat.

AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2010). Manajemen Sumber Daya
Manusia Perusahaan Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

AA Anwar Prabu Mangkunegara, (2009) : Evaluasi Kinerja Sumber
Daya Manusia. Bandung : Refika Aditama

Siswanto Sastrohadiwiryo,(2002). Manajemen Tenaga kerja Indonesia
Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta : Bumi Aksara

Rusiadi, et al. (2013). Metode Penelitian Manajemen, Akuntansi dan
Ekonomi Pembangunan Konsep, Kasus dan Aplikasi SPSS, Eviews,
Amos, dan Lisrel. Cetakan pertama. Medan: USU Press.

Yamin, Sofyan. (2009). Structural Equation Modeling Belajar Lebih Mudah
Teknik Analisis Data Kuesioner dengan Lister. Jakarta :Salemba
infotek.

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Administrasi. Cetakan ke-20
Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kelima : Bandung : Alfabeta.

Veithzal Rivai, (2009) : ***Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan***. Jakarta : Rajawali Pers.

Yamin, Sofyan.(2009).Structural Equation Modeling: Belajar Lebih Mudah Teknik Analisis Data Kuesioner dengan Lister-PLS.Jakarta:Salembainfotek

Arikunto, Suharsimi.(2006). Metodologi Penelitian. Yogyakarta : Bina Aksara.

Mochamad Syafii. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia.

Veithzal Rivai. (2009). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jurnal :

Atika Ayu, (2013). Pengaruh *Job Description* terhadap kinerja karyawan di daerah operasi III PT. Kereta Api (PERSERO) Cirebon. Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia. Vol.07. Hal 171-188.

Koesmono, Teman. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol. 07. Hal 171-188.

Firmansyah, (2017). Analisis *Structural Equation Modeling* pada kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. Merahe Inti Alami Perkasa di Langkat. Jurnal Manajemen SDM. Hal 20-35

Ferdy Leuhery, dan Rensya Warbal, (2018). Pengaruh kualitas SDM, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja pegawai dinas Perhubungan Provinsi Maluku. Jurnal Manajemen SDM. Vol. 5. Hal 23-26.

Dadan Nurdiansyah (2017). Pengaruh kualitas SDM, budaya kerja, dan iklim organisasi terhadap kinerja sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Bogor. Jurnal Populis. Vol. 2. Hal 45-48.

Farida Mustikawati, Indra Kurniawan (2014). Pengaruh *Job description* terhadap kinerja karyawan Departemen *Security* di PT. Wilmar Nabati Indonesia –Gresik. Jurnal Manajemen. Vol. 03. Hal 37-43.

Sidik Priadana, Iwan Ruswandi (2013). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja

pengawai dinas pertambangan dan energi Provinsi Jawa Barat. Jurnal
Ekonomi. Vol. 7. Hal 40-45

<http://digilib.unila.ac.id/10817/16/Bab%202.pdf> diakses pada tanggal
(17 Desember).